



TERMOS DE REFERÊNCIA

Designação do Posto: ENFERMEIRO(A) NO PROJETO “CAMINHOS PARA UM BIOMBO MAIS SAUDÁVEL”

Localização do Posto: Cumura, Biombo, Guiné-Bissau

Regime Contratual: contrato a termo certo (até 30 novembro 2026);

Horário pretendido: 37,50 horas semanais | Full-Time

Relações Hierárquicas: Reportará diretamente à Coordenação do Projeto, à Direção de Projetos

Requisitos profissionais obrigatórios:

Licenciatura em Enfermagem com Cédula profissional atualizada.

Requisitos gerais preferenciais:

- Carta de condução
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

Requisitos profissionais preferenciais:

- Experiência na área de projetos (Gestão de ciclo de Projeto)
- Experiência de trabalho em saúde comunitária
- Experiência na área da formação

Caraterísticas pessoais:

- Autonomia, dinamismo, proatividade e capacidade de resiliência.
- Sensibilidade cultural;
- Capacidade de gestão e organização das várias tarefas/atividades, definindo prioridades;
- Adaptabilidade a diferentes contextos sociais, culturais, às condições de vida no local de intervenção e à cultura e funcionamento da organização;
- Flexibilidade e versatilidade para a realização de outras atividades, consideradas pertinentes para o sucesso da intervenção no território.

Funções e responsabilidades:

- O enfermeiro é o ponto focal do projeto, cujas funções e responsabilidades são a implementação e acompanhamento das atividades de formação e de sensibilização do projeto, atuando como elo entre a equipa de formação, os profissionais de saúde locais, as instituições e a comunidade;
- Cabe-lhe assegurar que as ações de formação decorrem de forma eficaz, culturalmente adequada e alinhada com os objetivos definidos.

Descrição de funções/atividades do posto de trabalho:

1. Avaliação e Planeamento

- Avaliar as principais necessidades dos parceiros envolvidos para a execução do projeto;
- Estruturar as ações no terreno, alinhando-as com o plano do projeto;
- Planear e coordenar a logística das formações, assegurando a preparação adequada dos espaços, equipamentos e materiais pedagógicos;
- Identificar dificuldades operacionais, barreiras à participação e necessidades adicionais ao longo da implementação.

2. Formação e Capacitação

- Preparar e moderar as sessões de formação destinadas a profissionais de saúde e líderes comunitários;
- Aplicar testes de avaliação de conhecimentos antes e depois das formações, para medir o progresso dos formandos;
- Promover as sessões formativas junto dos profissionais de saúde e comunidade, incentivando a adesão e esclarecendo eventuais dúvidas;
- Acompanhar diretamente o desenvolvimento das sessões, garantindo a fidelidade ao conteúdo planeado;
- Avaliar, em tempo real, a dinâmica das formações e propor adaptações pedagógicas quando necessário.

3. Monitorização e Avaliação

- Auscultar os participantes das formações e ações de sensibilização, recolhendo opiniões e sugestões;
- Recolher e organizar todas as fontes de verificação: listas de presenças, fotografias, vídeos e relatórios de avaliação;
- Elaborar relatórios técnicos sobre cada sessão, incluindo a análise de dados recolhidos (quantitativos e qualitativos);
- Monitorizar fatores externos (ex. condições climáticas, entre outros) que possam afetar a execução do projeto, propondo ajustes ao cronograma sempre que necessário.

4. Envolvimento Comunitário e Institucional

- Promover e incentivar a participação ativa dos grupos-alvo nas atividades do projeto;
- Avaliar a disponibilidade e interesse da comunidade em participar nas ações de educação para a saúde;
- Estimular o envolvimento de representantes do Ministério da Saúde Pública, autoridades locais e líderes comunitários nas ações promovidas;
- Fomentar a colaboração com parceiros locais na adaptação cultural dos conteúdos formativos;
- Recolher feedback institucional e comunitário sobre as formações, promovendo reuniões regulares com os participantes para avaliação qualitativa.

Como se candidatar:

- Envio de candidatura **até 30 de agosto** para o e-mail candidaturas@medicosdomundo.pt

- Indicação, no assunto do email, da candidatura a que concorre: "Enfermeiro(a) - Guiné-Bissau".

Departamento de Recursos Humanos
Área de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas